

Informe Anual de Actividades

Objetivo: Vigilar de manera constante el cumplimiento al Código de Ética, a las Reglas de Integridad y al Código de Conducta

Meta:

Logro: Contar e implementar encuestas de opinión sobre la percepción de cumplimiento del Código de Ética y de las Reglas de Integridad

Se cumplió

Actividad	Logro	Autoevaluación
Se tomará como base la encuesta de clima y	Se aplicó la encuesta a partir del 23 de	100

Objetivo: Elaborar un Acuerdo en el que se regule el proceso de alta, suplencia o remoción de los miembros del CEPCI

Meta:

Logro: Contar con un Acuerdo donde se plasme los términos y procedimientos para decretar la incorporación, suplencia o remoción de algún integrante del Comité y abordar el tema de la audiencia a la parte afectada

Se cumplió

Actividad	Logro	Autoevaluación
Los integrantes del CEPCI elaborarán el	Se cuenta con el Manual de los	100

Objetivo: Que todos los servidores públicos del CIMAV conozcan y comprendan el alcance de las Reglas de Integridad para el Ejercicio de la Función Pública

Meta:

Logro: Contar y poner en ejecución un programa de campaña de comunicación social sobre las Reglas de Integridad para el Ejercicio de la Función Pública

Se cumplió

Actividad	Logro	Autoevaluación
Los integrantes del CEPCI junto con la	Se cuenta con el Programa de difusión de	95

Objetivo: Dar certeza y claridad sobre el procedimiento establecido para regular las nominaciones y elecciones de los miembros que conformarán el CEPCI

Meta:

Logro: Contar con un Manual que contenga los términos y condiciones en que se desarrollarán las votaciones bienales con motivo de la renovación de los miembros del Comité

Se cumplió

Actividad	Logro	Autoevaluación
Los integrantes del CEPCI elaborara el	Se cuenta con el Manual de Nominaciones	100

Informe Anual de Actividades

Objetivo: Fomentar acciones permanentes en materia de respeto a los derechos humanos, prevención de la discriminación e igualdad de género

Meta: Contar con un programa de capacitación y difusión sobre el tema

Logro: Se cumplió

Actividad	Logro	Autoevaluación
Se solicitará al Departamento de Recursos	Existe una serie de cursos sobre	90

Objetivo: Reconocer las buenas prácticas en materia de ética e integridad entre los servidores públicos

Meta:

Logro: Contar con un programa de reconocimientos o premios para las áreas o personas que promuevan la cultura de la ética y la integridad en la Administración Pública Federal

Esta en proceso de elaboración

Actividad	Logro	Autoevaluación
Se solicitará al Departamento de Recursos		

Objetivo: Dar a conocer los requisitos que requiere el servidor público para poder contender a un puesto dentro del CEPCI

Meta:

Logro: Tener una infografía de difusión interna en la que se expliquen las características mínimas a tener para poder ser considerado como candidato

Se cumplió

Actividad	Logro	Autoevaluación
Los integrantes del CEPCI junto con la	Publicación de los requisitos para	100

Objetivo: Definir bases claras a partir de las cuales se podrá determinar un incumplimiento por parte de los miembros del CEPCI

Meta:

Logro: Contar con un Acuerdo que regule el procedimiento de recepción y atención de los incumplimientos al Código de Conducta y establecer el procedimiento a seguir para dar vista al Órgano Interno de Control del Centro

Se cumplió

Actividad	Logro	Autoevaluación
Los integrantes del CEPCI elaborarán el	Se cuenta con el procedimiento para la	100

Informe Anual de Actividades

**Objetivo:** Que los valores y principios constitucionales, del Código de Ética, de las Reglas de Integridad y de Código de Conducta, pasen a formar parte integral de las vivencias cotidianas de cada servidor público en el ejercicio de su empleo, cargo o comisión

**Meta:**

**Logro:** Contar con un programa de actividades para el conocimiento, difusión, capacitación y especialización en materia de los principios constitucionales, los principios y valores del Código de Ética, de las Reglas de Integridad para el Ejercicio de la Función Pública y del Código de Conducta

Se cumplió

Actividad	Logro	Autoevaluación
Los integrantes del CEPCI elaborarán el	Creación de del PAT 2016 por parte del	100

**Objetivo:** Establecer con claridad lo que se espera por parte de los miembros del Comité de Ética y de Prevención de Conflicto de Interés del CIMAV (CEPCI)

**Meta:**

**Logro:** Contar con un Manual en el que se establezca que cada uno de los miembros del Comité en el desarrollo de sus funciones deberán actuar con reserva y discreción, y ajustar sus determinaciones a criterios de legalidad, imparcialidad, objetividad, transparencia, certeza, ética e integridad

Se cumplió

Actividad	Logro	Autoevaluación
Los integrantes del CEPCI elaborarán el	Se cuenta material para la actuación de	100

**Objetivo:** Elaboración y presentación de un Informe Anual de Actividades

**Meta:** Presentar en enero el Informe Anual de Actividades al Director General del CIMAV

**Logro:**

Se cumplió

Actividad	Logro	Autoevaluación
El Secretario del Comité de Ética elaborará	Se cumplió con las actividades	90

**Objetivo:** Elaborar y mantener actualizado el Código de Conducta del CIMAV

**Meta:** Contar con un programa de revisiones semestrales al contenido integral del Código de Conducta para su actualización con la legislación aplicable y/o con la realidad del Centro

**Logro:**

Se cumplió

Actividad	Logro	Autoevaluación
En la última sesión extraordinaria del año	En agosto del 2016 se realizó	100

Informe Anual de Actividades

Objetivo: Fungir como órgano de consulta y asesoría especializada en asuntos relacionados con el Código de Conducta

Meta:

Logro: Tener un horario para consultas y asesorías relativas al Código de Conducta

Se cumplió

Actividad	Logro	Autoevaluación
El Secretario del Comité de Ética del CIMAV	Las consultas y asesorías podrán	100

Objetivo: Regular el proceso específico que se seguirá en el caso de las quejas o denuncias

Meta:

Logro: Contar con un procedimiento específico para la atención de quejas o denuncias

Se cumplió

Actividad	Logro	Autoevaluación
Se esperara la guía que elaborar la UEEPCI y	Minuta de la segunda sesión	100

Objetivo: Lograr imparcialidad en las sesiones del CEPCI

Meta:

Logro: Contar con un procedimiento para la denuncia de posibles conflictos de interés personal en el Comité

Se cumplió

Actividad	Logro	Autoevaluación
Los miembros del CEPCI elaborarán el	Se estableció la política de la no	100

Objetivo: Garantizar el buen uso y manejo de la información

Meta:

Logro: Contar con un acuerdo de confidencialidad para garantizar el buen uso de la información a la que tiene acceso el Comité

Se cumplió

Actividad	Logro	Autoevaluación
El Secretario del Comité de Ética elaborará	Se cuenta con la Cláusula de	100

Objetivo: Identificar posibles áreas o Unidades en las que se requerirá realizar mayores acciones de difusión por parte del Comité

Meta:

Logro: Tener un diagnóstico de las áreas o unidades donde exista el riesgo de corrupción y las medidas preventivas a implementarse por parte del Comité

Se cumplió

Informe Anual de Actividades

**Objetivo:** Identificar posibles áreas o Unidades en las que se requerirá realizar mayores acciones de difusión por parte del Comité

**Meta:**

**Logro:** Tener un diagnóstico de las áreas o unidades donde exista el riesgo de corrupción y las medidas preventivas a implementarse por parte del Comité

Se cumplió

Actividad	Logro	Autoevaluación
Se solicitará a Dirección de Administración	Se elaboró un documento en el que se	100

**Objetivo:** Contar con un Código de Conducta y Ética que oriente y de certeza plena a sus servidores públicos

**Meta:**

**Logro:** Contar con un Código de Conducta (Ética) que oriente y de certeza plena a sus servidores públicos sobre el comportamiento ético al que deben sujetarse en su quehacer cotidiano, que prevengan conflictos de interés, y que delimiten su actuación en situaciones específicas que pueden presentarse

Actividad	Logro	Autoevaluación
Los integrantes del CEPCI elaborarán el		