

Sistema Interno para el Fortalecimiento del Posgrado del CIMAV (SIFOR)

El Sistema Interno para el Fortalecimiento de los Posgrados (SIFOR) está constituido por un grupo de documentos normativos que regula la operación y la gestión de las actividades del programa académico.

Existen dos tipos de normatividad, una regula en forma directa la operatividad del posgrado y la otra regula la institución en general. La normatividad que regula de forma directa es el Reglamento de Estudios de Posgrado, el Manual de Gestión de la Calidad del Posgrado, el Reglamento para el Otorgamiento de Becas y Apoyos a Estudiantes. El Reglamento de Estudios de Posgrado regula la estructura, organización y actividades del programa, así como la vida académica de los estudiantes desde su admisión hasta la obtención de grado. El Manual de Gestión de la Calidad del Posgrado establece los procesos de todas las actividades que se realizan en la Coordinación de Estudios de Posgrado y que sirven para un mejor desempeño. El Reglamento para el Otorgamiento de Becas y Apoyos a Estudiantes establece los requisitos, derechos y obligaciones de los mismos.

Por otra parte, el programa académico se ve indirectamente influenciado por las normas y directrices que regulan al Centro, como el Estatuto del Personal Académico, Lineamientos para Otorgamiento de Estímulos por Proyecto del Personal Científico y Tecnológico, Reglas de Operación para las Estancias Sabáticas, Postdoctorales y de Investigación del Personal Académico, Reglas de Operación del Consejo Académico Interno, Código de Conducta, Sistema de Gestión de la Calidad, entre otros.

Estos documentos orientan y regulan las actividades sustantivas del centro de tal forma que las responsabilidades y los objetivos estratégicos, puedan ser planeados, organizados y cumplidos en tiempo y forma.

Entre estos documentos destaca el Programa de Trabajo Anual del centro, donde se establecen las metas a lograr. En este plan de trabajo se incluyen actividades con

incidencia social con relación a instituciones gubernamentales, académicas y del sector privado.

En relación a la formación de recursos humanos, las actividades con incidencia social además de los estudiantes inscritos, incluyen la atención de visitas estudiantiles de nivel medio-superior y superior, que recientemente se hacen de manera virtual, donde se muestra a los estudiantes los avances de la ciencia y el quehacer de un investigador y se les motiva a continuar estudiando. Se cuenta con una trayectoria importante en foros de divulgación cuyos fines incluyen despertar intereses vocacionales en niños y adolescentes.

El CIMAV, promueve la difusión del conocimiento de las actividades de investigación a través del programa “Verano de la Investigación” en donde 250 alumnos de licenciatura han realizado una estancia en CIMAV desde el 2017 al 2021. También, para difundir el conocimiento a todos los sectores, el CIMAV imparte periódicamente webinars y talleres gratuitos entre los que destacan Tecnologías termosolares para el ahorro de energía eléctrica en procesos industriales, Aplicaciones de modelado molecular, Tecnologías de tratamiento de Agua y Manejo Integral de Residuos.