



Chihuahua, Chih., 14 de marzo de 2014.

DICTAMEN DEL COMITÉ EXTERNO DE EVALUACIÓN

Este dictamen tiene una estructura diferente a la normal en virtud del inminente cambio de Director General de acuerdo a la normatividad. En una primera etapa se harán comentarios relativos a la operación en 2013. El Comité considera muy importante asegurar la continuidad del modelo operativo en vista a sus extraordinarios resultados en los últimos diez años. Esto representa una base de alto valor que deberá servir para alcanzar nuevos niveles de desempeño en el corto y mediano plazo.

Se reconoce el modelo exitoso del CIMAV y nos parece un modelo de referencia para Centros que vinculan academia, industria y sociedad. El CIMAV, en adición a su excelente desempeño técnico y científico, debe ser reconocido por sus esfuerzos a favor del desarrollo regional y sus consecuentes impactos sociales.

RESULTADOS 2013.

1. Consideraciones Generales.

El desempeño del Centro en el 2013 mantuvo una trayectoria ascendente en sus áreas sustantivas de investigación vinculación y servicios con el sector productivo. La Unidad Monterrey muestra un exitoso proceso de maduración, mismo que la prepara para su eventual desvinculación como un Centro autónomo. Estos resultados han dado pie a la creación de una nueva unidad en el Estado de Durango en torno al desarrollo de Tecnologías Sustentables basadas en el uso socialmente responsable de energías renovables y medio ambiente, misma que deberá seguir el modelo ya probado en la Unidad Monterrey.

La ampliación de las instalaciones en Chihuahua para responder a la demanda de las Industrias Aeroespacial y de Manufactura con un enfoque enriquecido a la creación de nuevas empresas de base tecnológica, plantea una evolución natural en el modelo del CIMAV de generar el conocimiento y transferirlo a la sociedad con nuevas actividades productivas y generadoras de empleo. Destaca el esfuerzo del Centro en torno a la certificación NADCAP, requisito indispensable para incidir en la Industria Aeroespacial.

Se mantiene el incremento en la cantidad y calidad de la producción científica, reflejada en revistas indizadas de alto impacto, aumentando el nivel de captación de recursos autogenerados y proyectos de investigación vinculados. El CIMAV continúa mostrando un alto grado de innovación, reflejado en el número de patentes solicitadas y otorgadas.

Se tomaron acciones en base a una recomendación previa que incluyeron la selección más estricta de candidatos a los diversos programas de posgrado, lo que ha redundado en la reducción de la razón de estudiantes a profesor, que se reflejaron en una mejor eficiencia terminal y una mejora en la calidad de los posgrados. Se sugiere revisar esta estrategia e incrementar selectivamente la razón de estudiantes a profesor.





EVALUACIÓN GENERAL.

Calificación: **EXCELENTE**

RECOMENDACIONES

1. Reconocemos el cumplimiento de las recomendaciones hechas por este Comité en el 2013, con la excepción del incremento de estímulos para mandos medios y superiores. Por tercera vez se reitera esta recomendación, lo cual requerirá continuar las negociaciones con las autoridades de CONACYT y SHCP, pudiendo hacer uso complementario de los recursos autogenerados.
2. Se reitera la recomendación que se ha hecho en años anteriores de incrementar la planta académica de investigadores para cumplir con los compromisos adquiridos a través de los proyectos de innovación e investigación y la atención de la operación de las nuevas instalaciones.
3. Se recomienda incrementar el personal administrativo en la medida que crezca el Centro y se descarguen de tareas administrativas a los investigadores.
4. Se recomienda llevar a cabo las gestiones necesarias para que el Centro tenga un remanente para su operación administrativa (*overhead*) proveniente de los recursos autogestionados.
5. Se recomienda dar seguimiento permanente al cumplimiento de la planeación y prospectiva tecnológica definidas para el periodo 2014-2018. Es especialmente importante resaltar la meta definida para ampliar espacios físicos en la Unidad Chihuahua de CIMAV.
6. Asegurar que los planes de implementación de las unidades Aeroespacial y Manufactura en Chihuahua y de Energía y Medio Ambiente en Durango se lleven a cabo en los plazos y alcances establecidos. En particular se debe asegurar la ampliación de la plantilla de investigación y administración de la Unidad en Durango.
7. Asegurar el arranque y desarrollo exitosos de la Unidad de Vinculación de Transferencia de Conocimiento (UVTC).
8. Dar seguimiento a los indicadores de eficacia y afinar sus modelos de evaluación a sus investigadores que respondan más adecuadamente a sus vocaciones en las áreas de investigación, formación de recursos humanos y vinculación y que fomenten la colaboración intra-institucional.

PERSPECTIVA A MEDIANO Y CORTO PLAZO

El CIMAV ha desarrollado en los últimos diez años un modelo exitoso en su tipo cuya continuidad deberá garantizarse y fortalecerse, siempre abierto a la incorporación de nuevos esquemas operativos y nuevas estrategias de desarrollo de la ciencia y aplicación de la tecnología. En particular, deberá ponerse atención en las siguientes prioridades:

1. Los resultados de la investigación del Centro deben medirse tanto por su impacto científico como socioeconómico.



2. Los egresados de los Programas de Posgrado deben competir exitosamente con los egresados de las mejores instituciones académicas en la consecución de empleo en áreas empresariales y de investigación.
3. Debe buscarse que los resultados de investigación se traduzcan preferentemente en la formación de empresas de base tecnológica; esto requerirá una perspectiva de mediano y largo plazo. La UVTC contribuirá en la vinculación con las empresas y en el desarrollo del espíritu emprendedor de los estudiantes e investigadores.

RECONOCIMIENTO ESPECIAL

Los miembros del presente Comité, en consulta con miembros de Comités anteriores, reconocen las labores del personal del CIMAV encabezados por su Director, el Dr. Jesús González Hernández. Se reconoce especialmente su visión, liderazgo, entrega y capacidad de gestión, que han hecho posible el logro de resultados excelentes y una contribución ejemplar al desarrollo regional y nacional.



Dr. Rafael Colás Ortiz



Dr. Hugo Ricardo Navarro
Contreras



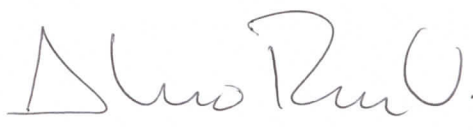
Dr. Guillermo Aguilar
Mendoza



Dr. Gerardo Silverio
Contreras Puente



Dr. Leopoldo Vilchis
Ramírez



Dr. Alonso Rafael Ramos
Vaca



Dr. Gabriel Luna Bárcenas

