



# Informe Anual de Actividades (IAA) 2025

Chihuahua, Chih., diciembre de 2025.



**2025**  
Año de  
La Mujer  
Indígena

*Carmen M. Becerra*

*Antonia*

*[Signature]*

*[Signature]*



## 1. Resultado de cada actividad y porcentaje de cumplimiento de la meta establecida para cada objetivo.

### 1.1. Capacitación, sensibilización y asesoría

1.1.1. Promover y gestionar que las personas integrantes del Comité de Ética (CE) acrediten los cursos de capacitación en temas de ética e integridad públicas o materias afines.

Actividad cumplida al 100%.

En colaboración con el Instituto Chihuahuense de las Mujeres (ICHMUJERES) se llevó a cabo la conferencia "Las mujeres como protagonistas de derechos humanos" en el cual participaron en la organización del evento y a su vez se obtuvo la asistencia de catorce (14) integrantes del CE.

1.1.2. Promover y gestionar que las personas servidoras públicas del ente público, acrediten los cursos de capacitación sobre temas de ética e integridad públicas, o materias afines, provistos por el SICAVISP u otras plataformas.

Actividad cumplida al 82%.

De 178 Personas servidoras públicas del Centro de Investigación en Materiales Avanzados, S.C., (CIMAV), 162 tienen al menos un curso acreditado en 2025, esto por medio del Sistema de Capacitación Virtual para personas Servidoras Públicas (SICAVISP), y/o de otras plataformas y/o gestionados por el CE. En colaboración con el ICHMUJERES se llevó a cabo la conferencia "Las mujeres como protagonistas de derechos humanos", a la cual asistieron en total 72 empleados tanto de la sede Chihuahua como de las subsedes de Monterrey y Durango.

1.2.1. Otorgar asesoría y orientación en las materias de ética pública y prevención de la actuación bajo conflicto de interés.

Actividad cumplida al 100%.

Durante el primer trimestre se recibió y atendió una (1) asesoría sobre prevención de la actuación bajo conflicto de interés. También se llevó a cabo la actividad de reemplazo 1.2.1. establecida en el Tablero de Control para la Evaluación Anual de los Comités de Ética, 2025; se envió un correo electrónico con los datos de contacto del colegiado en donde se señala su atribución de otorgar asesoría en las materias de ética pública y prevención de la actuación bajo conflicto de interés.

### 2.1. Difusión

2.1.1. Difundir los protocolos de actuación en materia de integridad pública, así como el posicionamiento de no tolerancia a los actos de corrupción.

Actividad cumplida al 100%.

Conforme a los términos del Tablero de Control para la Evaluación Anual de los Comités de Ética, 2025, en cada trimestre del 2025, se dio difusión al Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual (HAS); y al Posicionamiento de no tolerancia a actos de corrupción.



2025  
Año de  
La Mujer  
Indígena

Carmen M. Becerra



2.1.2. Difundir contenidos para promover la ética e integridad públicas, y la prevención de la actuación bajo conflicto de interés.

Actividad cumplida al 100%.

En atención a las solicitudes de la Unidad de Políticas para el Servicio Público (UPSP), se dio difusión dentro del plazo establecido a los contenidos gráficos a toda la comunidad del CIMAV, a través de la intranet y/o correo electrónico. En esta tarea de difusión se incluyó a la sede de Chihuahua y subsedes de Monterrey y Durango.

### 3.1. Atención a denuncias.

3.1.1. Registrar y atender las denuncias recibidas, en términos de los Lineamientos Generales.

Actividad cumplida al 100%.

Para el cumplimiento de este punto, se llevó a cabo la actividad de reemplazo 3.1.1. establecida en el Tablero de Control para la Evaluación Anual de los Comités de Ética, 2025, ya que, al no haber denuncias, se dio difusión al Manual de Atención de Denuncias y los Protocolos de actuación (HAS y no discriminación), dichas evidencias fueron debidamente cargadas a la plataforma de la UPSP.

### 4.1. Gestión del Comité de Ética.

4.1.1. Concluir el registro de resultados y la incorporación de evidencias del Informe Anual de Actividades del CE 2024.

Actividad cumplida al 100%.

El día 10 de febrero de 2025 se concluyó con el registro de resultados e incorporación de evidencias en el Sistema de Seguimiento, Evaluación y Coordinación de las actividades de los Comités de Ética (SSECCOE) del IAA 2024, de acuerdo con las especificaciones establecidas en el Tablero de Control para la Evaluación Anual de los Comités de Ética, 2025 y en el Programa Anual de Trabajo (PAT) 2025, en el módulo: Informe Anual, Apartado: Informe (año:2024).

4.1.2. Incorporar en el SSECCOE el Informe Anual de Actividades del CE 2024.

Actividad cumplida al 100%.

El día 04 de febrero de 2025 se incorporó al SSECCOE el IAA 2024, de acuerdo con las especificaciones establecidas en el Tablero de Control para la Evaluación Anual de los Comités de Ética, 2025 y en el PAT 2025, en el Apartado: Documentos, Rubro: IAA 2024.

4.1.3. Incorporar evidencia de la publicación del Informe Anual de Actividades del CE 2024.

Actividad cumplida al 100%.

El día 20 de enero de 2025 se incorporó al Apartado: Documentos del SSECCOE un archivo en formato pdf con la liga de internet en donde puede consultarse el IAA 2024.

4.2.1. Validar las actividades del Programa Anual de Trabajo de los CE 2025.

Actividad cumplida al 100%.



2025  
Año de  
La Mujer  
Indígena

Carmen M. Becerra





Dentro del SSECCOE el día 11 de marzo de 2025 se validó el PAT 2025 en el cual el CE confirmó llevar a cabo la totalidad de las actividades.

#### 4.3.1. Responder los cuestionarios electrónicos del CE que sean solicitados por la Secretaría Anticorrupción y Buen Gobierno (SABG).

Actividad cumplida al 100%.

A la fecha, el CE ha respondido todas las solicitudes de cuestionarios electrónicos enviados por la SABG, tales como: cuestionarios trimestrales sobre las actividades del Comité de Ética, la autovaloración anual al desempeño de los Comités de Ética 2024 y cuestionario para reportar la información de las nominaciones de la Categoría de trayectoria (B).

#### 4.3.2. Actualizar la información del Comité de Ética en el SSECCOE.

Actividad cumplida al 100%.

Al día de hoy, el CE ha llevado a cabo la actualización del directorio de integrantes correspondiente, durante el primer trimestre la validación se realizó el día 26 de febrero de 2025, el segundo trimestre la actualización se realizó el día 24 de junio de 2025 y en el tercer trimestre la validación se realizó el día 15 de octubre de 2025.

#### 4.3.3. Registrar las sesiones realizadas por el Comité de Ética en 2025.

Actividad cumplida al 100%.

A la fecha, el CE ha realizado la carga de las actas correspondientes a las sesiones celebradas de acuerdo a los plazos establecidos en el PAT.

#### 4.3.4. Invitar a responder los instrumentos diseñados por la SABG para conocer el clima y cultura organizacionales 2025.

Actividad cumplida al 100%.

Para la atención de este punto se enviaron por correo dos invitaciones a todo el personal para responder la encuesta de percepción sobre el cumplimiento de los principios y valores del Código de Ética, (ECCO 2025). Los correos electrónicos fueron enviados los días 23 y 30 de septiembre de 2025.

### 5.1. Mejora de procesos.

#### 5.1.1. Integrar un reporte estadístico de las denuncias recibidas en el CE, por presuntos actos de HAS, 2024.

Actividad cumplida al 100%.

El CE no recibió denuncias por presuntos actos de HAS durante el 2024 mismo que, fue informado oportunamente al área responsable del control interno en fecha 10 de febrero de 2025, por lo que esta actividad se considera cumplida al 100%.

#### 5.1.2. Elaborar y aprobar un proyecto de código de conducta, en términos de la guía correspondiente.



2025  
Año de  
La Mujer  
Indígena

*Carmen M. Becerra*

*ANTONIO*

*Luis Lopez*



Actividad cumplida al 0%.

El CE no recibió por parte del UPSP la guía para elaboración de un proyecto de código de conducta, por lo cual la actividad no se llevó a cabo.

## 2. Número de personas servidoras públicas capacitadas en las materias de ética e integridad públicas, y prevención de la actuación bajo conflicto de intereses.

El CE realizó las gestiones necesarias con el ICHMUJERES, para que el día 07 de marzo del 2025, en el Marco del Día Internacional de la Mujer, acudieran a impartir la conferencia presencial y virtual denominada "Las mujeres como protagonistas de derechos humanos", obteniendo una asistencia de 86 empleados (incluyendo 14 miembros del CE), 8 Investigadores por México y 121 estudiantes, siendo un total de 215 asistentes. El evento fue llevado a cabo de manera presencial para la sede Chihuahua y de manera virtual para las subsedes de Durango y Monterrey.

Con el fin de lograr una mayor participación se realizó la difusión de los cursos a través de la plataforma SICAVISP: Introducción a la Administración Pública Federal y La ética e integridad en el servicio público, así como de los cursos de la plataforma de la Secretaría de las Mujeres: Súmate al protocolo; Atención a casos de HAS en la APF; Vida sin violencia; Masculinidades modelos para transformar y Comunicación incluyente sin sexismo.

La presentación de la información estadística sobre capacitación se encuentra en el Anexo:1 Personas integrantes del Comité de Ética en CIMAV que acreditaron uno o más cursos en materia de ética e integridad públicas, y materias afines, 2025; y Anexo:2 Número de personas servidoras públicas de CIMAV que acreditaron cursos en materia de ética e integridad públicas, por trimestre, 2025.

Para el proceso de conteo de la capacitación recibida por persona y tema se realizó un corte con fecha 10 de diciembre de 2025, por lo que en enero de 2026 se actualizarán las cifras en caso de ser necesario.

## 3. Número de denuncias, estatus de las mismas y sentido de las determinaciones.

No se presentaron denuncias de ningún tipo ante el CE durante el 2025.

Para el cumplimiento de este punto, se llevó a cabo la actividad de reemplazo 3.1.1. establecida en el Tablero de Control para la Evaluación Anual de los Comités de Ética, 2025, ya que, al no haber denuncias, se dio difusión al Manual de Atención de Denuncias y los Protocolos de actuación (HAS y no discriminación), dichas evidencias fueron debidamente cargadas a la plataforma SSECCOE.

## 4. Número de denuncias que fueron concluidas por mediación entre las partes.

No se presentaron denuncias de ningún tipo ante el CE durante el 2025.

## 5. Número de recomendaciones emitidas y seguimiento a las mismas.

No se presentaron denuncias de ningún tipo ante el CE durante el 2025.



2025  
Año de  
La Mujer  
Indígena

Carmen M. Becerra





## 6. Conductas que se hayan identificado como riesgos éticos.

No se presentaron denuncias de ningún tipo ante el CE durante el 2025.

## 7. Resultados del sondeo de percepción (reactivos incluidos en la ECCO 2025).

Los indicadores de percepción sobre el cumplimiento de los principios y valores del Código de Ética, correspondientes a este Ente Público, serán proporcionados al Comité de Ética en enero de 2026, una vez que la UPSP haya concluido el procesamiento de los reactivos que sobre esta materia se captaron en la ECCO 2025.

## 8. Número de peticiones ciudadanas en materia de ética recibidas.

No se recibieron peticiones, recomendaciones o propuestas ciudadanas. Consideramos que este punto no está contemplado como actividad a realizar dentro del PAT.

## 9. Buenas prácticas que los Comités de Ética llevaron a cabo para fomentar la integridad, al interior de los Entes Públicos.

N/A.

## 10. Acciones de mejora propuestas por el CE para fortalecer su funcionamiento, o bien en las unidades administrativas en las que se detecten conductas contrarias al Código de Ética o al Código de Conducta.

Para este punto, se considera una acción de mejora propuesta por el CE. La cual, fue llevada a cabo de la siguiente manera:

Se realiza la difusión que las personas consejeras en materia de hostigamiento sexual y acoso sexual por diferentes medios siendo estos: el correo electrónico y la intranet, así como de un poster que está publicado en las áreas de mayor afluencia del CIMAV.



2025  
Año de  
La Mujer  
Indígena

Carmen M. Becerra

Antonio

Adrian

Luis Lora



## Informe Anual de Actividades (IAA), 2025

Anexo:1

Actividad: 1.1.1.

Personas integrantes del Comité de Ética en CIMAV que acreditaron uno o más cursos en materia de ética e integridad públicas, y materias afines <sup>a/</sup>, 2025

	Carácter Titular/ Suplente	Nombre de la persona integrante del Comité de Ética	Nivel Jerárquico	Cargo en el Comité de Ética	Estatus (a la fecha de elaborar el informe)	Acreditó el curso <sup>b/</sup> :				Total
						Ética e integridad pública para un buen gobierno (SICAVIS)	Introducción a la Administración Pública Federal (SICAVIS)	Vida Sin violencia. (Punto Género)	Las mujeres como protagonistas de derechos humanos (ICHMUJERES)	
1	TITULAR	ARREOLA VALENZUELA MARIA ANTONIA	DIRECCIÓN DE ÁREA	OIC	Activo	1	1	0	0	2
2	TITULAR	BECERRA BENCOMO CARMEN MARIA	OPERATIVO	SECRETARIA EJECUTIVA	Activo	1	1	1	1	3
3	SUPLENTE	BORJON CHACON JOSE DANIEL	OPERATIVO	ELECTO	Activo	1	1	0	1	2
4	SUPLENTE	COLLINS MARTINEZ VIRGINIA HIDOLINA	SUBDIRECCIÓN	ELECTO	Activo	1	1	0	1	3
5	TITULAR	CONTRERAS BANDA CESILIA	JEFATURA DE DEPARTAMENTO	SECRETARIA TÉCNICA	Activo	1	1	0	1	3
6	TITULAR	DOMINGUEZ LECHUGA EMILIO PASCUAL	JEFATURA DE DEPARTAMENTO	ELECTO	Activo	1	1	0	1	3
7	TITULAR	FIGUEROA GARCIA FERNANDO	JEFATURA DE DEPARTAMENTO	ELECTO	Activo	1	1	0	1	3
8	SUPLENTE	GÁLVEZ HUERTA CRISTINA	SUBDIRECCIÓN	PRESIDENTE	Activo	1	1	0	1	3
9	TITULAR	GONZALEZ SANCHEZ GUILLERMO	OPERATIVO	ELECTO	Activo	1	1	0	0	2
10	SUPLENTE	LOPEZ ROBLEDO BLANCA IMELDA	OPERATIVO	SECRETARIA EJECUTIVA	Activo	1	1	0	1	3
11	TITULAR	LOZOYA MARQUEZ LUIS ARMANDO	OPERATIVO	ELECTO	Activo	1	1	0	1	3
12	SUPLENTE	MIRANDA SILVA CARMEN CECILIA	JEFATURA DE DEPARTAMENTO	ELECTO	Activo	1	1	0	1	3
13	SUPLENTE	NERIA PERALTA JESUS ENRIQUE	JEFATURA DE DEPARTAMENTO	ELECTO	Activo	1	1	0	1	3



2025  
Año de  
La Mujer  
Indígena

Carmen M. Becerra

*[Handwritten signatures and notes]*



14	TITULAR	OLIVE MENDEZ SION FEDERICO	SUBDIRECCIÓN	ELECTO	Activo	1	1	0	0	2
15	SUPLENTE	VALDEZ GONZALEZ FLOR BERENICE	OPERATIVO	SECRETARIA TÉCNICA	Activo	1	1	0	1	3
16	TITULAR	ARAIZA RICO JOEL ARMANDO	DIRECCIÓN DE ÁREA	PRESIDENTE	Activo	1	1	0	1	3
17	SUPLENTE	SANTILLAN LEDEZMA EVA DANIELA	OPERATIVO	ELECTO	Activo	1	1	0	1	3
18	SUPLENTE	SALINAS RODRIGUEZ FRANCISCO	OPERATIVO	SECRETARIA TÉCNICA	Inactivo	1	1	0	1	3
19	TITULAR	SANCHEZ OLIVAS MARIA AMPARO	DIRECCIÓN DE ÁREA	PRESIDENTE	Inactivo	0	0	0	1	1
Total						18	18	1	16	50

<sup>a/</sup>Estos cursos corresponden a temas de ética pública, referidos en el numeral 25, fracción X, de los Lineamientos Generales, y pueden incluir temáticas de igualdad y no discriminación, respeto a los derechos humanos, prevención del hostigamiento y acoso sexual, austeridad republicana, entre otros.

<sup>b/</sup> Se adjunta listado enunciativo de cursos, sin menoscabo de que se reporten otros en materia de ética de plataformas distintas al SICAVISP, incluyendo temáticas de igualdad y no discriminación, respeto a los derechos humanos, prevención del hostigamiento y acoso sexuales, austeridad republicana, etc.

Fuente: Comité de Ética de CIMAV



2025  
Año de  
La Mujer  
Indígena

  
Carmen M. Becerra

  
  
Luis Lopez





## Informe Anual de Actividades (IAA), 2025

Anexo:2

Actividad: 1.1.2.

Número de personas servidoras públicas de CIMAV que acreditaron cursos en materia de ética e integridad públicas, por trimestre, 2025

Número de personas servidoras públicas <sup>a/</sup> que acreditaron el curso <sup>b/</sup> de:													
Trimestre	Ética e integridad pública para un buen gobierno (SICAVISP)	Introducción a la Administración Pública Federal (SICAVISP)	Las mujeres como protagonistas de derechos humanos (ICHMUJERES)	Vida sin violencia (Secretaría de las Mujeres)	Súmate al Protocolo (Secretaría de las Mujeres)	Atención a casos de hostigamiento y acoso sexual en la APF (Secretaría de las Mujeres)	Elementos para combatir el cohecho internacional (SICAVISP)	Uso del Lenguaje incluyente y no sexista: recomendaciones básicas (SICAVISP)	Política de Austeridad (SICAVISP)	Diversidad y derechos lingüísticos de los pueblos indígenas de México (SICAVISP)	Lenguaje ciudadano (SICAVISP)	Un, dos, tres por los derechos humanos (Aprendo +)	Total
I	0	22	72	1	0	1	0	0	0	0	0	0	96
II	50	39	0	3	2	1	0	0	0	0	0	0	95
III	26	28	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1	56
IV	43	37	0	0	1	0	1	1	1	1	1	0	86
Total	119	126	72	5	3	2	1	1	1	1	1	1	333

<sup>a/</sup> Incluye a las personas servidoras públicas integrantes del Comité de Ética.

<sup>b/</sup> Se adjunta listado enunciativo de cursos, sin menoscabo de que se reporten otros en materia de ética de plataformas distintas al SICAVISP, incluyendo temáticas de igualdad y no discriminación, respeto a los derechos humanos, prevención del hostigamiento y acoso sexuales, austeridad republicana, etc.

Fuente: Comité de Ética de CIMAV



Carmen M. Becerra

Luis Lora